

Протокол №1
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе Курганской области

г. Шумиха
каб. №9

28 февраля 2023 года

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии – Клепинина Е.В., Гатаулина С.В., Пономарева Н.В., Токарева Н.В, Черепанова Н.Г., Логинова Е.Н.

Повестка дня:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году.
- О заключении Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией Шумихинского муниципального округа, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского муниципального округа и представителями работодателей Шумихинского муниципального округа.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского муниципального округа и представителем работодателей Шумихинского муниципального округа в 2022 году.
3. Информация о состоянии на рынке труда.
4. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому муниципальному округу за 2022 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.

По первому вопросу слушали: Бунькова Н.Ю. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Шумихинская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в Шумихинском муниципальном округе Курганской области. Комиссия осуществляет свою работу на основании плана работы. В 2022 году комиссия работала без сбоев, все запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены в полном объеме.

На 1 заседании комиссии 2022 года, которое состоялось 15 февраля, рассмотрены следующие вопросы:

1. О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году.
2. Отчет о выполнении Территориального соглашения между Администрацией Шумихинского района, Координационным Советом профсоюзов Шумихинского района и представителем работодателей Шумихинского района в 2021 году.
3. Информация о состоянии на рынке труда.
4. Анализ производственного травматизма по Шумихинскому муниципальному округу Курганской области за 2021 г. и мероприятия, проведенные по его предупреждению.

Итоги заседания подведены, все мероприятия выполнены, вопросов не возникло.

На 2 заседании, которое состоялось 19 апреля 2022, рассмотрены следующие вопросы:

1. О деятельности учреждений по работе с гражданами, имеющими ограниченные возможности здоровья.
2. О подготовке празднования 77-летия окончания Великой Отечественной войны.
3. Осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Шумихинского муниципального округа Курганской области и мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда и неформальной занятости.

4. О контроле за выполнением решений Комиссии за 2021 год.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены.

На 3 заседании, которое состоялось 27 сентября 2022 года, рассмотрены следующие вопросы:

1. – О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2022 года.

– Итоги областного и муниципального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

2. О развитии социального партнерства в муниципальном округе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского муниципального округа.

3. О реализации национальных проектов.

4. Об увеличении доходов населения Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Все вопросы рассмотрены, мероприятия выполнены. Замечаний, дополнений у членов рабочей группы не возникло.

На 4 заседании, которое состоялось 20 декабря 2022 года, рассмотрены следующие вопросы:

1. О ситуации на рынке труда в районе и мерах по содействию занятости населения.

2. Подведение итогов диспансеризации и проф.осмотров в Шумихинском муниципальном округе за 2022 год.

3. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе на 2023 год.

Запланированные мероприятия выполнены, вопросы рассмотрены.

Имеются ли предложения, замечания по работе комиссии в 2022 г.?

Предложений, замечаний нет.

Территориальное трехстороннее соглашение – это документально зафиксированные взаимовыгодные отношения профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления. Соглашение является основой при заключении коллективных договоров и закрепляет основные обязанности социальных партнёров в области экономической политики, оплаты труда и социальной защиты работников, занятости населения, а также охраны труда и окружающей среды. Его наличие свидетельствует о высоком уровне партнёрских отношений на территориальном уровне, поскольку соглашение является гарантом обеспечения трудовых прав работников. Конструктивный диалог социальных партнёров позволяет избежать многих кризисных ситуаций в муниципальном образовании. На данный момент в Шумихинском муниципальном округе Курганской области территориальное трехстороннее соглашение закончилось, поэтому ведется его разработка в новой редакции.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Клепинина Е.В. – координатор от Администрации Шумихинского муниципального округа, заведующий отделом экономики Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области.

В 2022 году на заседаниях, проводимых Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, рассматривались вопросы снижения социально-экономической напряженности и напряженности на рынке труда Шумихинского муниципального округа, реализации муниципальных программ, подготовки и проведения детской оздоровительной кампании, уведомительной регистрации коллективных договоров, производственном травматизме и несчастных случаях на производстве.

Одной из основных задач в деятельности Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области является рассмотрение вопроса выплаты заработной платы работников.

В целях усиления контроля за исполнением требований трудового законодательства в части повышения уровня, своевременности и полноты выплаты заработной платы, погашением задолженности по заработной плате и страховым взносам в ПФ РФ, ОМС РФ, ФСС РФ, выработки наиболее эффективных мер к работодателям, нарушающим права граждан на оплату труда,

снижению неформальной занятости, легализации «теневого бизнеса», устранению нарушений трудового законодательства при трудоустройстве работников, легализации «серой» заработной платы, выявлению фактов уклонения от уплаты налогов на территории Шумихинского муниципального округа продолжает работу рабочая группа по снижению неформальной занятости в Шумихинском муниципальном округе Курганской области.

На заседаниях рабочей группы заслушиваются руководители организаций и индивидуальные предприниматели, выплачивающие заработную плату своим работникам ниже минимального размера оплаты труда или предоставляющие нулевую отчетность. На заседаниях рабочей группы также проводится информационно-разъяснительная работа о необходимости индексации заработной платы.

За истекший период 2023 года:

- проведено 1 заседание
- на которых рассмотрено 2 работодателя.

Ежегодно Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области устанавливается контрольный показатель по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений по районам и округам. В Шумихинском муниципальном округе в 2022 году контрольный показатель был установлен в количестве 100 человек. За 2022 год контрольный показатель был выполнен, и было легализовано 110 человек (110%). В 2023 году показатель установлен в количестве 85 человек. За истекший период 2023 года легализовано 22 человек.

В районе выполнения обязательств по социальной поддержке работников обеспечивается реализация трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ, Курганской области, коллективными договорами.

Проводится работа по предоставлению мер социальной поддержки и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам округа.

Продолжается развитие системы социального партнерства на уровне округа. Она включает в себя несколько направлений деятельности:

- заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме.

Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Результатом развития социального партнерства является отсутствие коллективных трудовых споров.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

Сложной остается ситуация с заключением коллективных договоров на предприятиях частной и смешанной форм собственности.

Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания договоров.

В 2022 году 6 организаций продлили срок действия договора.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По третьему вопросу слушали: Черепанова Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов Курганской области».

Численность безработных граждан на 01.03.2023 составила 113 человек,

из них имеющие высшее образование – 12 чел;

среднее профессиональное образование – 45 чел.

Численность безработных граждан, снятых с регистрационного учета с начала года – 98 чел.

из них в связи с трудоустройством – 42 чел.

Уровень регистрируемой безработицы – 1,1

Обратилось – 62 гр.

Заявленная работодателями потребность в работниках – 201 вакансии:

из них по рабочим профессиям – 121 вакансии, такие как: водитель автомобиля, водитель погрузчика, механизатор, мойщик автомобилей, кондитер, почтальон, разнорабочий, инженер компьютерной обработки информации, мастер по ремонту технологического оборудования,

уборщик производственных и служебных помещений, слесарь КИПиА, электромонтер контактной сети, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, машинист автотрактора, механик, официант, дворник, охранник, электросварщик ручной сварки, животновод, рабочий по благоустройству населенных пунктов, .

Коэффициент напряженности на одну вакансию – 0,8

Направлено на общественные работы – 2 чел.

Направлено на временные работы – 2 чел.

Направлено на профессиональное обучение – 2 чел.

Оказана услуга по профессиональной ориентации – 46 чел.

Психологической поддержке – 12 чел.

Решение:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

По четвертому вопросу слушали: Гатаулина С.В. – главный специалист сектора муниципального контроля ОСТ ЖКХ ИЗО.

За 2022 год на территории Шумихинского муниципального округа Курганской области несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

28 апреля 2022 г. в рамках Всемирного дня охраны труда участвовало 13 предприятий и организаций, провели 91 мероприятие, привлечено 2373 человека.

Межведомственной комиссией по охране труда проведено 4 заседания и рассмотрено 19 вопросов.

Проведено 4 семинара-совещаний – 133%, обучено по вопросам охраны труда 239 человек (119%).

Медицинский осмотр пройден на 100 %, 3271 чел.

В районной газете «Знамя труда» размещено 7 публикации по вопросам охраны труда.

Проведена консультационная работа по вопросам охраны труда с представителями 10 предприятий.

Проведена проверка 30 предприятий и организаций по охране труда и соблюдения производственной дисциплины.

Специальная оценка условий труда проведена нарастающим итогом с 2014 по 2022 годы на 2879 рабочих местах (114%), проведена 142 работодателями.

В 2022 году СОУТ провели 7 работодателей на 472 рабочих местах (157%).

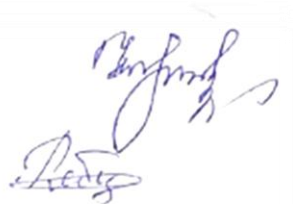
Наличие освобожденных специалистов по охране труда, в соответствии со ст. 223 ТК РФ на предприятиях и организациях Шумихинского муниципального округа - 17 специалистов (100%)

За 2022 год предприятиями и организациями на мероприятия по охране труда потрачено 31 257829 руб., на одного работника 9783 руб.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Продолжить работу в данном направлении.

Председатель комиссии



Н.Ю. Бунькова

Секретарь комиссии

В.В. Рябцева